

2-3
ноября
2021 г.

IV Всероссийская научно-практическая конференция
«Непрерывное экологическое образование: проблемы, опыт, перспективы»

МЕТОДИЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ПЕДАГОГОВ ДОУ В РЕАЛИЗАЦИИ ИДЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

МБДОУ города Иркутска детский сад № 180

Шаманова Жанна Вячеславовна,
старший воспитатель



ПОДУМАЕМ ВМЕСТЕ...

**От чего зависит
качество ОБРАЗОВАНИЯ в ДОУ?**



1. От качества работы педагога
2. От отношений, которые сложились в коллективе
3. От условий, которые создает руководитель для творческого поиска новых методов и форм работы
4. От объективной оценки результатов деятельности каждого сотрудника.

ПЕДАГОГИ 21 ВЕКА

1. Способные к сотрудничеству

2. Отличаются мобильностью и конструктивностью

3. Умеющие самостоятельно принимать решения

4. Готовы к межкультурному взаимодействию



ТЕОРИЯ поколений

Поколение GI	1900-1923 г.р.
Молчаливое поколение	1923-1943 г.р.
Поколение Беби-Бумеров	1943-1963 г.р.
Поколение X	1963-1984 г.р.
Поколение Милениум или Y	1984-2000 г.р.
Поколение Z	с 2000 г.р.



Создатели теории 1991 г.:
американские ученые Уильям Штраус
(William Strauss) и Нейл Хоув (Neil Howe)



Адаптацию «Теории поколений» для России
в 2003-2004 году выполнила команда под
руководством Евгении Шамис
кандидата философских наук, психолога
(проект Regenerations).
Сайт: [http:// regenerations. Su.](http://regenerations.ru)

ТЕОРИЯ ПОКОЛЕНИЙ

1943-1963

Поколение беби-бумеров

Сильное поколение. Названы так из-за того, что в это время было зафиксирован огромный всплеск рождаемости. Они отличаются:

- Патриотизмом;
- Приверженности власти;
- Ценность представляют награды, грамоты, медали и всякие сертификаты.
- Они активны, стараются поддерживать своё здоровье с помощью минимальных хотя бы, но физических нагрузок.
- Они отлично работают в команде, общность для них очень важна.
- Активны, не останавливаются в своём развитии, так как имеют огромный интерес к познанию чего-то нового.
- Вся их жизнь посвящалась работе, к которой приступали в раннем возрасте, стремясь к самостоятельности.

ТЕОРИЯ ПОКОЛЕНИЙ

1963-1984

Поколение X

- Самостоятельные
- Готовые к переменам
- Редко прибегают к чужой помощи
- Прагматичные
- С ослабленным чувством патриотизма
- Ценят семью
- Ценят время (полуфабрикаты и частная медицина)
- Ненавидят очереди

1984-2000

Поколение Милениум или Y

Поколение кризиса и нестабильности. Их название в обиходе — это "Поколение Coca-Cola". На них пришелся пик рекламных и маркетинговых ходов именитых компаний. На сегодняшний день, более 80% представителей этого поколения превратили свою жизнь в сериал, который они транслируют в социальных сетях. Идеальная жизнь на фото и абсолютно другая в реале — вот их отличительная черта.

ТЕОРИЯ ПОКОЛЕНИЙ

С 2000

стремление к комфортным условиям труда,
высокая мобильность.



Поколение Z



. Представители этого поколения "живут в телефонах". Различные мессенджеры и социальные сети, приложения, позволяющие запланировать, поправить и сделать все что угодно, все это реалии, с которыми они росли с самого детства. У них другое миропонимание. Им даже не особо нужны компьютеры, главное, чтоб смартфон был в руках. Самый "западающий" их фактор, невозможность принять решение не спросив совета

ПОКОЛЕНЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Педагоги 1943—1963 гг. р.

ПОКОЛЕНИЕ БЕБИ-БУМЕРОВ

- Предпочитаемая форма обучения — в команде
- Настороженное отношение к персональным проектным заданиям, дистанционным образовательным технологиям.
- Выбор традиционных форм методических мероприятий: и т.д.





**Поколение
БЕБИ-
БУМЕРОВ**

Семинары

**Практические занятия с показом
конкретных примеров**

**Участие в разработках методических
продуктов: сценариев, конспектов**



ПОКОЛЕНЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Педагоги 1963—1984 гг. р. (поколение X)

- Формы методических мероприятий – индивидуально и в группе
- Предпочтение дистанционных мероприятий (мотив выбора — «экономия времени, возможность индивидуального графика).
- Интерактивные формы взаимодействия, дискуссии
- Заинтересованное отношение к индивидуальным проектным заданиям,.
- Стремление к постоянному повышению квалификации через самообразование.



ПОКОЛЕНЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Педагоги 1984—2000 гг. р. (поколение Y)

- Система ценностей: **свобода, результат, немедленное вознаграждение.**
- Готовы взаимодействовать с применением дистанционных образовательных технологий, выстраивать собственный образовательный маршрут.
- Способны выдерживать все конкурентные процедуры (рейтинги, публичные защиты, конкурсы).

Поколение
Y



Международный Байкальский образовательный салон

2018 г

Поколение
Y + X



ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ СООБЩЕСТВА



Сообщество по ЗОЖ

По участию в конкурсах

Сообщество информационно-коммуникационных технологий

Сообщество культурно-досуговой деятельности

Сообщество по участию в общественной жизни

ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ СООБЩЕСТВА



СООБЩЕСТВО по инновационной деятельности

Создание условий
для устойчивого развития в условиях ДОУ

Поколения
Y+X+Беби- бумеры



 УСТОЙЧИВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ – ДЛЯ ВСЕХ!

ГОРОД ИРКУТСК

ПРИВЕТСТВУЕТ ВСЕХ УЧАСТНИКОВ СЕТЕВОГО
ПАРТНЁРСТВА
«УЧИМСЯ ЖИТЬ УСТОЙЧИВО В ГЛОБАЛЬНОМ
МИРЕ»

 2019 г.

СООБЩЕСТВО информационно- коммуникационных технологий

YouTube

WhatsApp

Viber

Instagram



УЧАСТИЕ В КОНКУРСНОМ ДВИЖЕНИИ



Поколение
Y

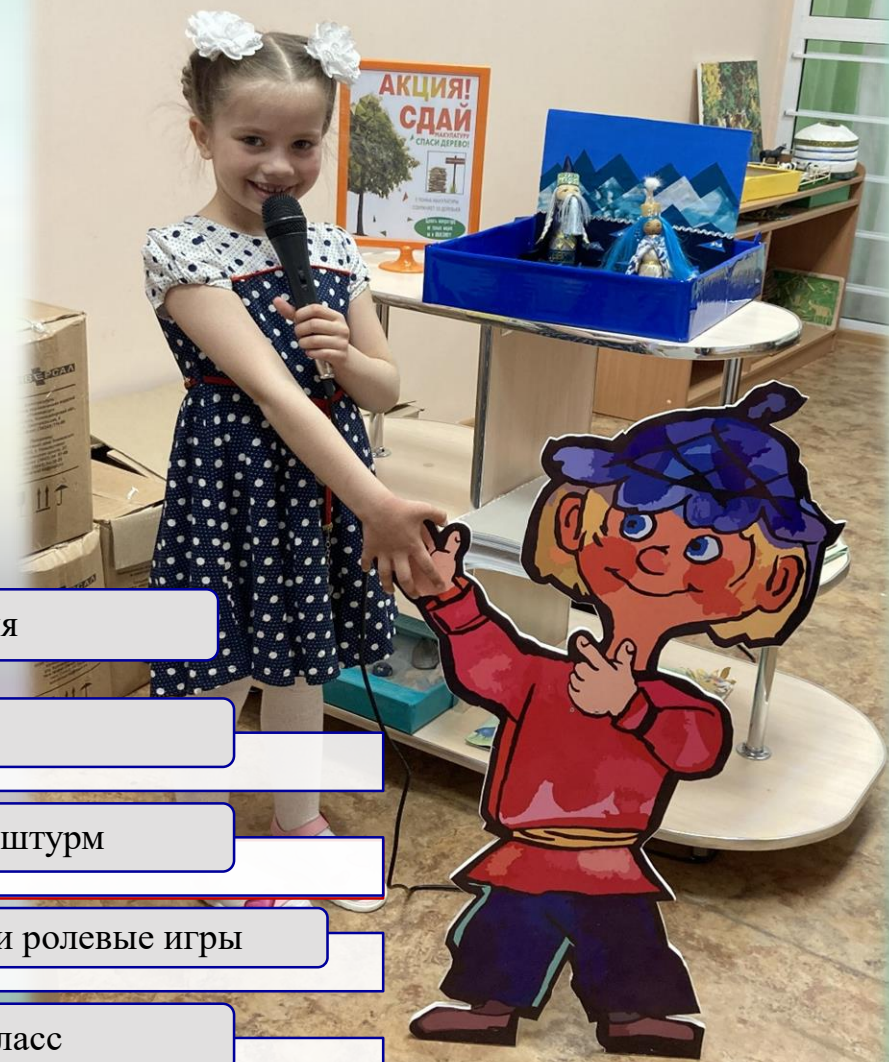
Дискуссия

Дебаты

Мозговой штурм

Деловые и ролевые игры

Мастер-класс



ЗЕЛЁНЫЕ ДЕЛА

МЫ ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ!

День здоровья

Туристические
походы

Спортивные
соревнования

Поколение
 $X+Y$

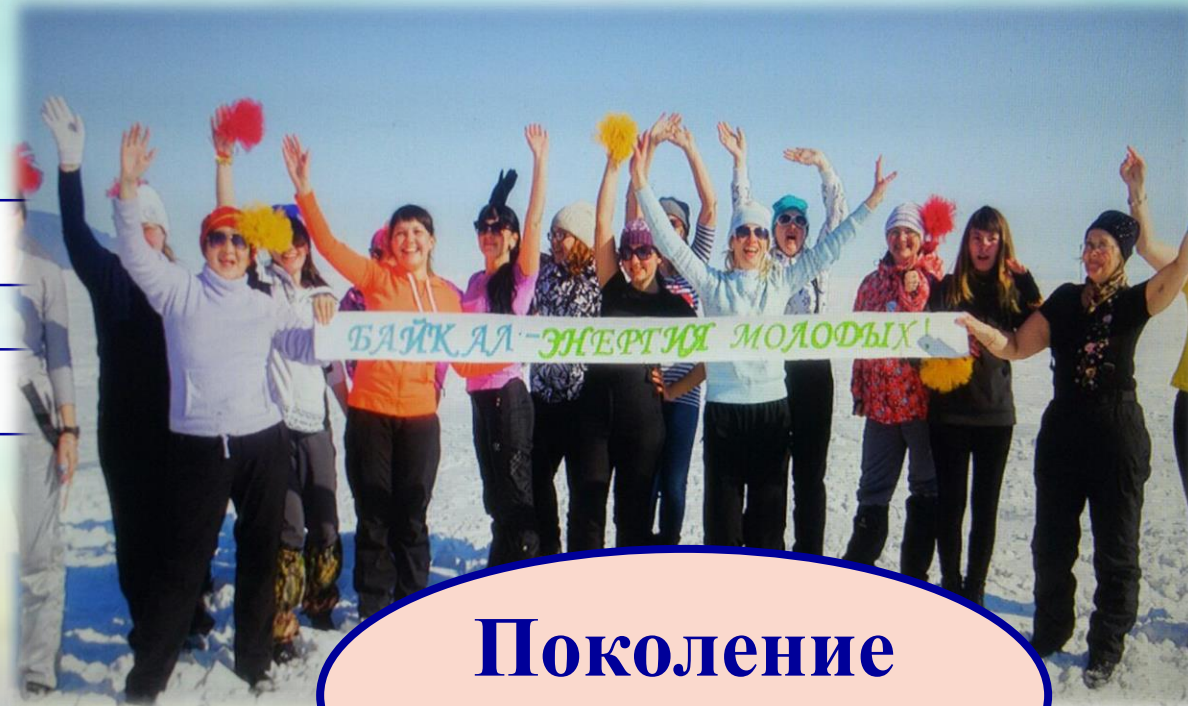


МЫ ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ!

Ледовый переход

Турнир по боулингу

Спортивные турниры
среди педагогов

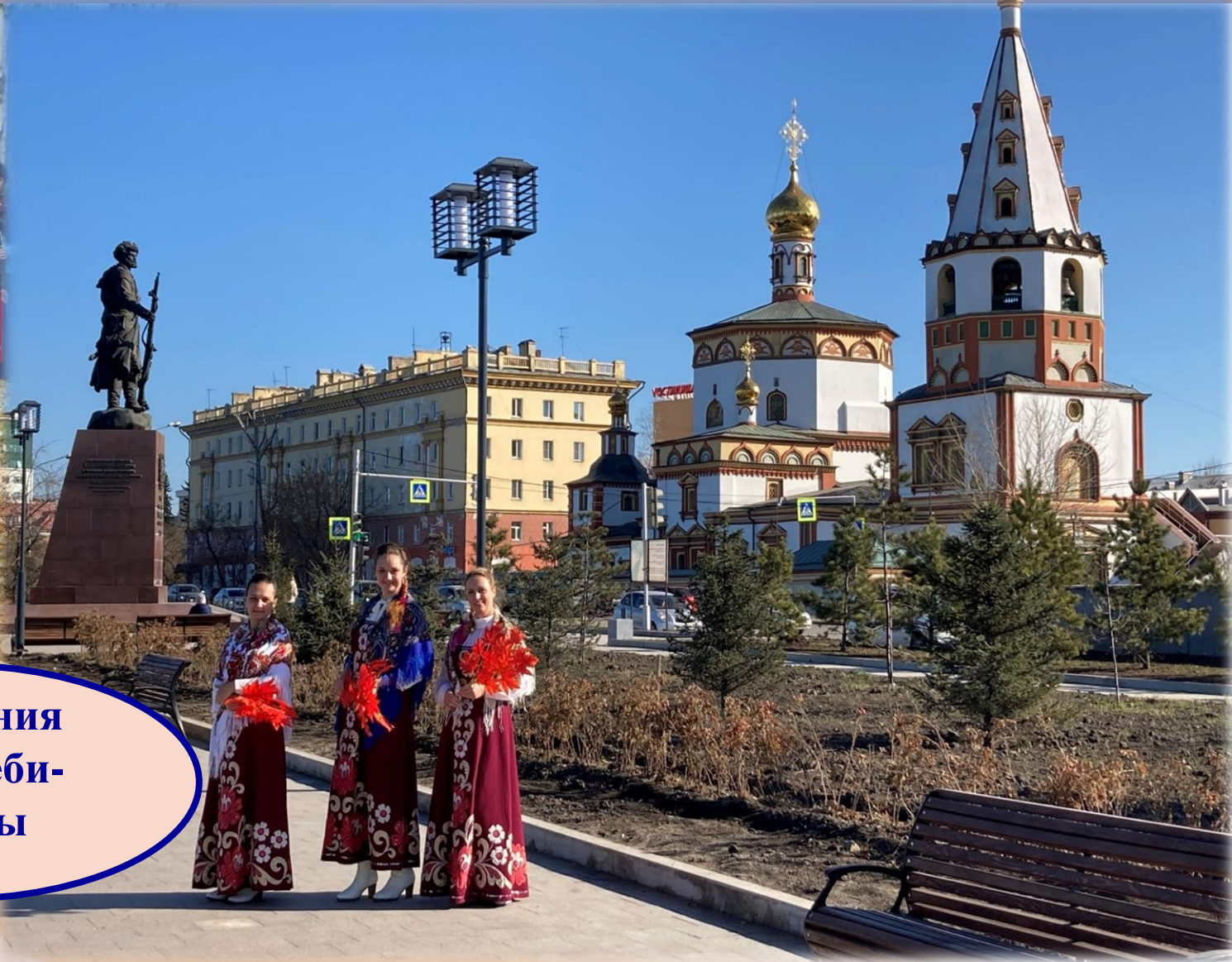


Поколение
X+Y



ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ПРОСТРАНСТВО

ПОГРУЖЕНИЕ
ПЕДАГОГОВ



Поколения
Y+X+Беби-
бумеры

Люблю тебя, моя Россия,
За ясный свет твоих очей,
За ум, за подвиги святые
За голос звонкий как ручей.



Подготовка педагогического
коллектива

**Погружение в образовательное
пространство педагогов**

ПЕДАГОГ КАК СОЦИАЛЬНАЯ КАТЕГОРИЯ

Профессионально
грамотный

Творческий член
коллектива

Разделяющий идеи и
ценности УР



ПЕДАГОГ 21 века

Стремятся к независимости

Для них сообщество — это возможность реализовать свой индивидуальный образовательный маршрут

Активно участвуют в разных направлениях

Готовы к участию в дискуссиях

Демонстрируют неформальность взглядов, разные точки зрения и позиции

Поколение
X+Y

Открыто для изменений

Оптимизм

Общительность

Уверенность в себе

Разнообразие

Гражданский долг

ОБ ЭФФЕКТИВНОСТИ...

МЫ МНОГОЕ МОЖЕМ,
МЫ – КОМАНДА!





СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!
ПРИГЛАШАЕМ К СОТРУДНИЧЕСТВУ!